

Okenář

2 / 2016

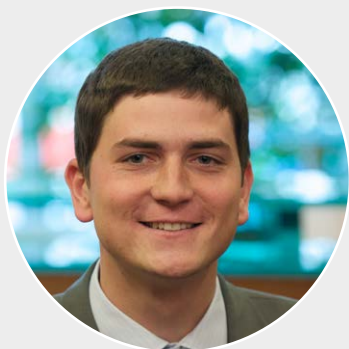
Čtvrtletník společnosti PKS okna a.s.

Už více než rok
naše eurookna s nátěrovým
systémem „Zobel“

Získali jsme ocenění
Zaměstnavatel regionu



Den otevřených dveří a oken
se v červnu vydařil



Controlling - důležitá část „druhé linie“ ve společnosti PKS okna

Pro prosperitu společnosti je nutné mít buď unikátní podnikatelský nápad nebo dělat stejné věci lépe než ostatní. To většinou vede k růstu s tím, že společnost se zprvu koncentruje především na to, co nejlevněji nakupovat vstupy a naopak co nejlépe prodávat své produkty. Je tedy kladen

důraz na kvalitní výrobu, schopné obchodní oddělení a dobře fungující nákup, což je tzv. „první linie“ (front office) v každé prosperující firmě, většina ostatních funkcí je řešena externě nebo upozadována. S tím, jak společnost roste, nabalují se na tuto první linii i další funkce, tzv. „druhá linie“ (back office), ve formě personálního, účetního, právního, marketingového a mnoha dalších oddělení, které musí ta první linie „živit“, což bývá často terčem vzájemných vtipků a řevnivosti mezi jednotlivými odděleními. Platí, že bez první linie by ta druhá nemohla existovat. Je ale důležité si uvědomit, že u neúspěšnějších společností jsou obě tyto složky ve vzájemné symbióze, tj. ta druhá se snaží co nejlépe podporovat první a naopak ta první umí cíleně využívat funkcí té druhé. To je to hlavní, co jsem si odnesl ze své osmileté praxe před nástupem do skupiny PKS.

Mezi oddělení z druhé linie patří i controlling, a vzhledem k tomu, že PKS okna se už řadí mezi 5 největších výrobců okenních výplní v ČR, vznikla tato funkce i u nás. Je nutné, aby pracovníci na jednotlivých úrovních měli co nejlepší informace pro každodenní rozhodování. Charakter těchto informací

může být různý, může jít například o data týkající se ziskovosti jednotlivých divizí, marže na jednotlivých produktech či zakázkách, tržby a rabaty dle jednotlivých zákazníků či skupin zákazníků atd.

Dnes, kdy je trh značně cenově konkurenční, je i toto jednou z hlavních výhod při vzájemném soupeření na trhu, a proto u naší společnosti aktuálně pracujeme na úpravě systému manažerského účetnictví. Smyslem je, aby všichni řídicí pracovníci znali dobře hospodaření společnosti a svých oddělení a aby jim rychle a snadněji dostupné informace sloužily ke správnému rozhodování.

Za dozorčí radu bych chtěl všem zaměstnancům poděkovat za jejich pracovní úsilí v letošním roce a popřát klidně strávené letní období.

Ing. Petr Pejchal ml.

předseda dozorčí rady PKS okna a.s.
ředitel controllingu PKS holding a.s.

Nová pobočka PKS okna v Přerově!

V dubnu byla v Přerově otevřena nejnovější pobočka naší firmy, a to v prostorách bývalé prodejny našeho nejdéle spolupracujícího autorizovaného prodejce Jiřího Spielvogela. Pobočka se nachází na ul. Polní (přes silnici naproti prodejně OBI) je vybavená mnoha novými vzorky plastových i dřevěných oken a jejím vedením byl pověřen pan Jan Zíta. V Přerově tímto otevřením naší vlastní pobočky vytvoříme základnu pro oslovení trhu v pro nás zatím nové lokalitě, a tou je Olomoucký a Zlínský kraj.

Nové pobočce přirozeně přejeme mnoho úspěšných obchodů, a hlavně spokojených zákazníků!

Kontakty na pobočku, fotky a virtuální prohlídku najdete zde:
<http://www.pksokna.cz/pobocka-prerov>



Nová pobočka – Přerov

Divize Eurookna hodnotí nový nátěrový systém: vyplatil se!

Po více než roce plné aplikace nátěrového systému Zobel už můžeme hodnotit. Jeho výběr jsme založili na referencích, osobních zkušenostech zahraničních výrobců a samozřejmě byl z velké části ovlivněn také dnes již penzionovaným odborníkem na povrchovou úpravu, Ing. Lenkerem.

Právě nyní už proto můžeme zodpovědně říct, že tento nátěrový systém byl stoprocentně správná volba, a to pro své nepřekonatelné vlastnosti, které jsme prezentovali již dřív a které je vhodné opět připomenout. Pro klienty jsou to vjemy jako hladkost povrchu, vyšší odolnost proti kroupám, neslepování dvou ploch, zejména křídel do rámu a okapic na křídla. Po zimním období a testu vyšší stavební vlhkosti i odolnost proti ní – po zimě jsme nezazna-

menali separaci laku vlivem vlhkosti. Velké plus vzhledem k životnímu prostředí jsme si připsali vyřazením rozpouštědlových základů na dřevině meranti a dub. Ty nyní užíváme pouze na ekologické vodní bázi.

Samozřejmě každý přechod nátěrového systému s sebou nese velké koloristické komplikace, jinak tomu nebylo ani v našem případě. V průběhu vzorkování jsme se dostali do fáze, kdy jsme sami, byť jsme odborníky na danou problematiku, přestali vnímat vlastnosti dřevin a viděli nesoulad s referenčním vzorkem, který byl ovlivněn dřevinou. Je na místě, abych v tomto příspěvku připomenul, že v případě lakování přírodního materiálu bude vždy vzorník pouze orientační a sytost odstínu může být vyšší, či nižší.

Samozřejmě na tuto skutečnost má vliv i ruční aplikace laku, která by byla vymazána robotickou aplikací laku, ale to je jiný příběh, který možná začínáme psát. Věřím, že i do budoucna bude společnost Zobel GmbH držet laťku kvality a parametrů minimálně na stejné úrovni, tak, abychom i naše jméno mohli stavět na kvalitních komponentech.

Pavel Dvořák
vedoucí divize Eurookna
PKS okna a.s.

[Z] ZOBEL
Coating Systems



Atriové posuvné dveře: na co je třeba dávat pozor



V minulém čísle jsme vás informovali o novince v našem sortimentu - o plastových posuvných atriových dveřích. A nejednoho určitě potěší i to, že posuvné atriové dveře umíme vyrobit i v „dřevěném“ provedení.

Ale pozor: u tohoto výrobku - jak z plastu, tak i ze dřeva - bychom rádi upozornili na jednu důležitou věc. Jde o jeho bezpečnost. Pokud jsou totiž tyto posuvné dveře zavřené na šterbinové větrání (na tzv. mikroventilaci), pojišťovny dveře neuznávají jako zabezpečené, byť odpovídají výbavou třídě odolnosti RC2. Při jejich užívání je tedy třeba mít to na paměti.

Naše firma se touto otázkou přirozeně zabývala a po jednání s likvidátory pojišťoven zjistila následující: pokud nastane vloupání přes posuvné dveře nastavené na tzv.

mikroventilaci, dojde k degradaci pojistného plnění, a to i přes to, že se klient pojišťovny prokáže všemi dostupnými dokumenty. Pojišťovna totiž uznává jen speciální české atesty, které si každý výrobce oken a dveří si musí zajistit sám na své náklady. Pro naši firmu je to však nemyslitelná investice vzhledem k nekonečnému množství typů a rozměrů těchto dveří.

Řešení je tedy následující: každý klient může celou věc projednat se svým pojišťovacím agentem už při sjednávání smlouvy. Když agent tuto možnost mikroventilace „uzná“, bude moci klient beze strachu tuto funkci využívat, v opačném případě by musel s posuvnými atriovými dveřmi zacházet jako s „běžným“ oknem.

Představujeme obchodní tým - oblast Brno a východní Čechy



Ing. Miroslav Bartoš:

Regionální obchodní ředitel
pro oblast Brno a Východní Čechy

Ve společnosti PKS okna pracuji již téměř 11 let. Nastoupil jsem na pozici obchodního zástupce a poté jsem se stal vedoucím obchodních zastoupení.

Od roku 2011 pracuji na pozici regionálního obchodního ředitele pro oblast Brna a Východních Čech.

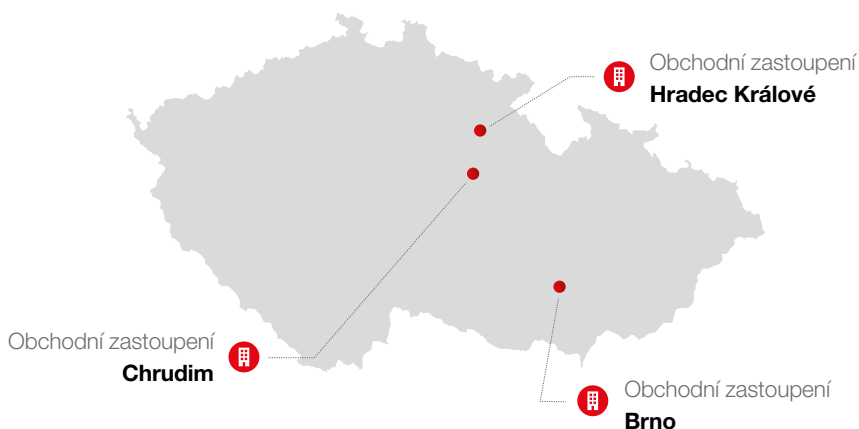
Je mi 34 let. Pocházím z malé vesničky Olešné, která je vzdálena asi 5 km od Nového Města na Moravě. Od roku 2007 bydlíme s manželkou Mirkou ve Žďáře nad Sázavou. Máme dvě děti – sedmiletou Verunku a čtyřletého Danečka. Mezi mé zájmy patří především rodina, ve svém volném čase se rád věnuji sportu, například fotbalu či jízdě na kolečkových bruslích.

Naše obchodní oblast je poměrně rozlehlá - zasahuje na Jižní Moravu a do Východních Čech. Tvoří ji tři pobočky: Brno, Hradec Králové a Chrudim. Obchodní aktivity jsou směřovány především na firemní sektor (myšleno stavební firmy) a na naše externí autorizované prodejce. Z tohoto důvodu jsou naše pobočky v Brně a v Hradci Králové koncipované spíše pro firemní klientelu. Na pobočce v Chrudimi se kromě firemního zákazníka zaměřujeme i na koncové zákazníky z celých Východních Čech. V loňském roce jsme v regionu zprostředkovali zakázky (obchody) v objemu kolem 230 mil. Kč bez DPH.

Mezi naše obchodní partnery patří nejenom stavební firmy z daných lokalit, ale pravidelnými odběrateli jsou i významné developerské společnosti jako např. Central Group, YIT Stavo apod., což vypovídá o spolehlivosti našich výrobků a služeb.

Jsem upřímně rád, že se našemu obchodnímu týmu daří posilovat značku PKS okna i ve vzdálenějších lokalitách od sídla firmy ve Žďáře nad Sázavou.

Ing. Miroslav Bartoš



Ocenění za Zaměstnavatele regionu 2016

Celé vedení skupiny firem PKS ví, že být společností konkurenceschopnou a ekonomicky stabilní je nelehký úkol. Abychom tuto strategii mohli držet a udržet, mezi naše klíčové priority patří naši zaměstnanci. Tématu jejich spokojenosti věnujeme nemalé úsilí ve všech liniích našeho managementu. Neposkytujeme zaměstnancům jen mzdy přicházející v pravidelný čas na účet nebo benefity, jež rozdáváme jako další poděkování za práci, ale především pracujeme na tom, abychom vytvořili stabilní pracovní prostředí i v nelehkých obdobích, kterými stavebnictví prochází. O to více nás těší, pokud si můžeme sáhnout i na „hmatatelný“ výsledek našeho společného snažení.

Stejně jako minulý rok se nám podařilo získat významné ocenění v soutěži Zaměstnavatel regionu 2016, a to konkrétně druhé místo v kategorii do 5 000 zaměstnanců za celou skupinu firem PKS. Obhájili jsme tím svoji loňskou pozici v této soutěži, a to za společnosti MANN+HUMMEL (CZ) s.r.o., Okříšky,

která se umístila na první příčce a před společností Valeo Compressor Europe, s.r.o., Humpolec, jež obsadila příčku třetí. Opětovné získání tohoto ocenění považujeme za velmi významné, jelikož víme, kolik společné práce všech našich zaměstnanců se za tím skrývá. Stříbrná medaile v rámci kraje Vysočina je nádherné umístění, které je pro vedení společnosti také však značným závazkem do budoucna. Cílovou rovinkou pro nás není jen vytváření na stupínku vítězů, tedy jen „místo na bedně“, ale především záměr neměnit a nepolevit v intenzivní péči o naše jméno stabilního, úspěšného a vyhledávaného zaměstnavatele!

Vedení společnosti skupiny firem PKS a personální oddělení tímto děkuje všem našim zaměstnancům.

Mgr. Šárka Matyášková

Vedoucí personálního oddělení



Ing. Košíčar a Ing. Podaný přebírají ocenění



Certifikát „Zaměstnavatel regionu 2016“

Výuka cizích jazyků v PKS okna

Už druhým rokem mají všichni zaměstnanci firmy PKS okna možnost navštěvovat celoroční kurzy cizích jazyků. Studovat mohou v pracovní době, protože jde o formu zaměstnavatelského benefitu. V současné době ho využívá 37 zaměstnanců, z toho devět se učí jazyk německý, ostatní jazyk anglický.

Jsou to většinou pracovníci THP, ale navštěvovat dané kurzy mohou i zaměstnanci D. Výuka probíhá jednou týdně, a to vždy v pondělí v prostorách hlavní budovy firmy – v novém showroomu, kde se využívají různé velké jednací místnosti.

Hodiny začínají vždy v 8.00 a končí po 16.00. S výukou cizích jazyků jsme začínali v červnu 2015 s počtem asi 70 zaměstnanců, rozdělených do pěti- až sedmičlenných skupinek. Od února 2016 jsme kurzy ještě zintenzivnili. Teď se vyučuje většinou ve dvou- až tříčlenných skupinkách.

PKS | okna

Den otevřených dveří a oken se vydařil!

I letos pořadatelům akce počasí vyšlo. V sobotu 18. 6. bylo ve Žďáru nad Sázavou opravdu krásně. Návštěvníci přicházeli do areálu firmy PKS okna už před devátou, kdy byl oficiální začátek celé akce. Michal z Kouzelné školky i letos svým vystoupením ukázal, že pobavit malé i velké diváky prostě umí. Kdo přišel, rozhodně nelitoval. Byly to hlavně rodiny s dětmi. Ale nešlo jen o obyvatele Žďáru nad Sázavou. Den otevřených dveří a oken i letos nalákal také příznivce z mnohem širšího okolí. Účast byla téměř 1500 lidí, což je vyrovnání návštěvnického rekordu akce z roku 2014.

Skákací hrady, malování na obličeji, mobilní střelnice, bonbóny, balonky, soutěže s Hlitrádiem Vysočina – to všechno spolu s prohlídkami výrobních hal zaručovalo zajímavé a zábavné dopoledne jak pro děti, tak pro jejich rodiče. V průběhu akce si návštěvníci mohli z blízka a na vlastní oči prohlédnout, jak se okna či dveře z plastu, dřeva anebo hliníku ve firmě PKS okna vyrábějí. Novinkou v programu akce byla letos kaskadérská show na motorce. Vicemistr ČR z roku 2015 v této poněkud hlučné disciplíně nadchl nejen přítomné tatínky, ale mnoho malých kluků i holek. Na závěr celé dopolední akce potom své umění předvedli divákům trialisté z nedalekého oddílu AMK Hamry nad Sázavou. I další novinka, tj. soutěž o 5 velkých stavebnic LEGO, se ukázala jako vhodná a perfektně zapadla do programu.

Svůj cíl – ukázat výrobu kvalitních českých oken veřejnosti a zpříjemnit příchodům rodinám s dětmi jedno červnové sobotní dopoledne – akce i letos splnila. Navíc pěti dětem udělala na závěr radost výhra v soutěži o LEGO. Tak na viděnou za rok, v půli června 2017. Při sedmém Dni otevřených dveří a oken v areálu firmy PKS okna!

6 ■ ročník
DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

www.pksokna.cz



Okenář

Čtvrtletník společnosti PKS okna a.s.

PKS | okna



www.pksokna.cz